



TM hf.
Samfélagsuppgjör

2020

TM hf.
Síðumúla 24, 108 Reykjavík
Kt. 6602692079

Yfirlit

Skýrsla og áritun forstjóra	3
Áritun Klappa	4
Umfang og skipulagsmörk	5
Lykilþættir	6
Samfélagsuppgjör	8
Umhverfi	8
Félagslegir þættir	12
Stjórnarhættir	15
Aðferðafræði	17
Skýringar	18

Skýrsla og áritun forstjóra

Samfélagsuppgjör TM hf. (hér eftir TM) fyrir árið 2020 er gert í samræmi við ESG leiðbeiningar sem Nasdaq á Íslandi og Norðurlöndunum gáfu út á árinu 2019, leiðbeiningar sem settar voru fram árið 2015 af Sameinuðu Þjóðunum, samtökum um sjálfbærar kauphallir (Sustainable Stock Exchange Initiative) og vinnuhópi hjá Alþjóðasamtökum kauphalla (World Federation of Exchange). Einnig er vísað í tilheyrandi viðmið GRI Standard (e. Global Reporting Initiative, GRI100-400) og meginviðmið (e. Reporting Principles, P1-10) alþjóðasáttmála Sameinuðu Þjóðanna (United Nations Global Compact, UNGC).

TM notar stafræna tækni til að tryggja rekjanleika, gagnsæi og skilvirkni við söfnun gagna og miðlun upplýsinga sem tengjast umhverfismálum.

Forstjóri staðfestir hér með samfélagsuppgjör félagsins fyrir tímabilið 1. janúar 2020 - 31. desember 2020 með undirritun sinni.

Reykjavík, 26. febrúar, 2021.

Sigurður Viðarsson
Forstjóri, TM hf.

Áritun Klappa

Áritunaraðili: Dr. Jón Ágúst Þorsteinsson

Verkefnastjóri: Selja Ósk Snorradóttir

Við höfum aðstoðað við gerð samfélagsuppgjör TM fyrir árið 2020. Uppgjörið byggir á þeim upplýsingum sem umhverfishugbúnaður félagsins, Klappir EnviroMaster, hefur safnað saman yfir árið.

Samfélagsuppgjorið hefur að geyma allar helstu upplýsingar um umhverfisþætti TM. Við höfum skipulagt og hagað okkar vinnu í samræmi við leiðbeiningar Nasdaq frá 2019 og meginreglur Greenhouse Gas Protocol aðferðafræðinnar (Relevance, Accuracy, Completeness, Consistency, Transparency).

Klappir EnviroMaster safnar gögnum eins örugglega frá upprunastað gagna og núverandi tækni leyfir. Losun gróðurhúsalofttegunda er reiknuð í tonnum CO₂ ígilda (tCO₂i) og birt í uppgjöri þessu.

Ég staðfesti hér með, með undirskrift minni, að þau gögn TM og birgja þess sem birt eru í umhverfisuppgjöri þessu fyrir tímabilið 1. janúar 2020 - 31. desember 2020, hafa verið yfirfarin og metin eftir bestu vitund. Gögn tengd félagslegum þáttum og stjórnarháttum voru ekki yfirfarin af Klöppum.

Reykjavík, 26. febrúar, 2021.



Dr. Jón Ágúst Þorsteinsson
Forstjóri, Klappir grænar lausnir hf.

Umfang og skipulagsmörk

Um fyrirtækið

Stefna TM um samfélagsábyrgð felur í sér þrjár meginstoðir: Forvarnir, persónuvernd og upplýsingaöryggi og stuðning við vaxtabrodda samfélagsins. Hlutverk TM er að hjálpa viðskiptavinum að treysta fjárhagslega framtíð sína. Starfsmenn TM og stjórn félagsins telja að með því að hafa samfélagslega ábyrgð að leiðarljósi í störfum sínum minnki þeir verulega líkur á því að félagið verði fyrir áföllum sem hafi skaðleg áhrif á ímynd þess og orðspor. Samfélagsleg ábyrgð er leiðarljós í daglegri ákvarðanatöku og þannig má hafa jákvæð áhrif á samfélagið, bæta nýtingu auðlinda, auka þekkingu og lækka kostnað. Skýrt leiðarljós um samfélagsábyrgð styður jafnframt við gildi félagsins um heiðarleika og sanngirni.

Skipulagsmörk (e. Organizational Boundaries)

Við gerð losunaruppgjörs TM hefur „Operational Control“ aðferðafræðin orðið fyrir valinu. Samkvæmt henni gerir fyrirtæki grein fyrir allri losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur yfirlit yfir. Fyrirtækið gerir ekki grein fyrir losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur ekki yfirlit yfir þrátt fyrir að það eigi hagsmuna að gæta af rekstri þeirra.

Undir uppgjörið falla eftirfarandi rekstrareiningar:

- Höfuðstöðvar TM, Lykils og annarra félaga innan samstæðunnar
- Útibú TM
- Bifreiðir í rekstri eða eigu TM

Rekstrarmörk (e. Operational Boundaries)

Innan rekstrarmarka TM er losun í umfangi 1 fyrir bifreiðir og umfangi 2 fyrir eftirfarandi rekstrareiningar: rafmagn og heitt vatn höfuðstöðva TM og Lykils auk annarra félaga innan samstæðunnar og útibúa TM. Þeir þættir, sem taldir eru fram í umfangi 3 í uppgjöri TM, eru: millilanda flugferðir, innanlandsflug með flugfélaginu Erni og úrgangur.

Viðmiðunarár

Viðmiðunarár TM er 2016.

Lykilþættir

Losun TM nam 80,5 tCO₂ ígilda. Náð var að fullu utan um umfang 1 og 2 og nam losun þeirra samtals 47,2 tCO₂ í. Losun í umfangi 3 nam 33,4 tCO₂ í.

Orkunotkun (E3): Heildarorkunotkun TM nam 1.410.287 kWh. Orkunotkun samanstendur af rafmagns-, heitavatns-, og eldsneytisnotkun. Óbein orkunotkun vegna rafmagns og heitavatnsnotkunar nam 1.263.752 kWh.

Vatnsnotkun (E6): Heildarnotkun TM á heitu vatni nam 15.032 m³.

Rekstrarþættir

Rekstrarbreytur	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Heildartekjur	m. ISK	17.279,0	18.771,0	17.516,0	19.180,0	21.909,6
Eignir alls	m. ISK					
Eigið fé alls	m. ISK	12.479,0	14.102,0	13.303,0	17.351,3	22.661,8
Fjöldi stöðugilda	starfsgildi	122,0	122,0	125,0	123,0	161,0
Heildarrými fyrir eigin rekstur	m ²	4.247,0	4.247,0	4.487,0	4.487,0	4.813,0
Heildarrými fyrir eigin rekstur	m ³	14.743,0	14.743,0	15.480,0	15.480,0	16.474,0

Árangursmælikvarði félags	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Losunarkræfni starfsmanna	kgCO ₂ i/stöðug	761,0	1.218,4	1.141,4	1.272,3	499,8
Þróun losunarkræfni starfsmanna	%	100,0%	160,1%	150,0%	167,2%	65,7%
Losunarkræfni tekna	kgCO ₂ i/milljón	5,4	7,9	8,1	8,2	3,7
Þróun losunarkræfni tekna	%	100,0%	147,4%	151,6%	151,9%	68,4%

Samfélagsuppgjör

Umhverfi

Losun gróðurhúsalofttegunda	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Umfang 1	tCO ₂ i	43,7	39,2	27,0	37,8 [1]	35,6
Umfang 2 (landsnetið) [2][3][4]	tCO ₂ i	10,8	10,5	11,1	13,7	11,6
Umfang 3	tCO ₂ i	38,4	99,0	104,5	105,0	33,4
Kolefnisspor án mótvægisáðgerða	tCO ₂ i	92,8	148,6	142,7	156,5	80,5
Samtals mótvægisáðgerðir	tCO ₂ i	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kolefnisspor með mótvægisáðgerðum	tCO ₂ i	92,8	148,6	142,7	156,5	80,5

E1|UNGC: P7|GRI 305-1,305-2,305-3|SASB: General Issue / GHG Emissions|TCFD: Metrics & Targets

Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Losunarkræfni orku	kgCO ₂ i/MWst	68,2	111,2	105,7	94,7	57,1
Losunarkræfni starfsmanna	tCO ₂ i/stöðugil	0,76	1,22	1,14	1,27	0,50
Losunarkræfni tekna	kgCO ₂ i/milljón	5,37	7,92	8,15	8,16	3,67
Losunarkræfni eiginfjár	kgCO ₂ i/milljón	7,44	10,54	10,73	9,02	3,55
Losunarkræfni á hvern fermetra	kgCO ₂ i/m ²	21,86	35,00	31,80	34,88	16,72
Losunarkræfni á hvern rúmmetra	kgCO ₂ i/m ³	6,30	10,08	9,22	10,11	4,88

E2|UNGC: P7, P8|GRI 305-4 |SDG: 13|SASB: General Issue / GHG Emissions, Energy Management

Orkunotkun	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Heildarorkunotkun	kWst	1.361.206	1.337.126	1.349.490	1.653.126	1.410.287
Þar af orka frá lífildsneyti	kWst	0	0	0	0	0
Þar af orka frá jarðefnaeldsneyti	kWst	168.963	152.598	107.083	151.172	146.535
Þar af orka frá rafmagni	kWst	450.857	423.139	425.293	395.813	391.872
Þar af orka frá heitu vatni	kWst	741.386	761.389	817.114	1.106.141	871.880
Þar af orka frá upphitun	kWst					
Bein orkunotkun	kWst	168.963	152.598	107.083	151.172	146.535
Óbein orkunotkun	kWst	1.192.243	1.184.528	1.242.407	1.501.954	1.263.752

E3|UNGC: P7, P8|GRI 302-1, 302-2|SDG: 12|SASB: General Issue / Energy Management

Orkukræfni	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Orkukræfni starfsmanna	kWst/stöðugild	11.157	10.960	10.796	13.440	8.760
Orkukræfni veltu	kWst/milljón	78,8	71,2	77,0	86,2	64,4
Orkukræfni á fermetra	kWst/m ²	320,5	314,8	300,8	368,4	293,0
Orkukræfni á rúmmetra	kWst/m ³	92,3	90,7	87,2	106,8	85,6

E4|UNGC: P7, P8|GRI 302-3|SDG: 12|SASB: General Issue / Energy Management

Samsetning orku	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Jarðefnaeldsneyti	%	31,3%	12,3%	7,9%	9,1%	10,4%
Kjarnorka	%	6,4%	0,4%			
Endurnýjanleg orka	%	61,8%	87,0%	92,0%	90,9%	89,6%

E5|GRI 302-1|SDG: 7|SASB: General Issue / Energy Management

Vatnsnotkun	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Samtals vatnsnotkun	m ³	20.947	18.339	19.958	23.021	20.091
Kalt vatn	m ³	8.164	5.212	5.869	3.950	5.058
Heitt vatn	m ³	12.783	13.127	14.088	19.071	15.032
Endurrunnið vatn (ef við á)	m ³					
Endurheimt vatn (ef við á)	m ³					

E6|GRI: 303-5|SDG: 6|SASB: General Issue / Water & Wastewater Management

Umhverfisstarfsemi	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Fylgir fyrirtækið formlegri umhverfisstefnu?	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já
Fylgir fyrirtækið sérstökum úrgangs-, vatns-, orku- og/eða endurvinnslustefnum?	já/nei	Nei	Nei	Nei	Nei	Nei
Notar fyrirtækið þitt viðurkennt orkustjórnunarkerfi?	já/nei	Nei	Nei	Nei	Nei	Nei

E7|GRI: 103-2|SASB: General Issue / Waste & Hazardous Materials Management

Loftslagseftirlit / stjórn	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Hefur stjórn þín eftirlit með og/eða stjórnar loftslagstengdri áhættu?	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já

E8|GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31|SASB: General Issue / Business Model Resilience, Systematic Risk Management|TCFD: Governance (Disclosure A)

Loftslagseftirlit / stjórnendur	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Hefur framkvæmdastjórn yfirumsjón með og/eða stýrir loftslagstengdri áhættu?	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já

E9|GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31|SASB: General Issue / Business Model Resilience, Systematic Risk Management|TCFD: Governance (Disclosure B)

Mildun loftslagsáhættu	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Heildarfjármagn sem árlega er fjárfest í loftslagstengdum innviðum, seiglu og vörubrún	m. ISK	9,00	16,00	26,00	0,00	45,00

E10|UNGC: P9|SASB: General Issue / Physical Impacts of Climate Change, Business Model Resilience|TCFD: Strategy (Disclosure A)

Meðhöndlun úrgangs	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Samtals úrgangur [5]	kg	14.511,5	86.018,0	37.658,0	25.329,0	46.553,0
Þar af flokkaður úrgangur	kg	3.431,5	6.118,0	22.558,0	11.579,0	14.234,0
Þar af óflokkaður úrgangur	kg	11.080,0	79.900,0	15.100,0	13.750,0	32.319,0
Endurrunnið / endurheimt	kg	3.275,0	2.649,0	10.140,0	9.360,0	11.270,0
Urðun / förgun	kg	11.081,5	81.740,0	27.518,0	15.969,0	35.283,0
Hlutfall flokkaðs úrgangs	%	23,6%	7,1%	59,9%	45,7%	30,6%
Hlutfall endurunnins úrgangs	%			26,9%	37,0%	24,2%

Úrgangskræfni	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Úrgangskræfni starfsmanna	kg/stöðugildi	118,9	705,1	301,3	205,9	289,1
Úrgangskræfni veltu	kg/milljón ISK	0,8	4,6	2,1	1,3	2,1

Viðskiptaferðir	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Losun vegna viðskiptaferða	tCO ₂ i	29,5	57,4	90,1	19,6	3,4
Flug [6]	tCO ₂ i	29,5	57,4	21,0	19,6	3,4
Leigubíll	tCO ₂ i			69,1		

Ferðir starfsmanna til og frá vinnu	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Losun vegna ferða starfsmanna til og frá vinnu [7]	tCO ₂ i			0,0	77,8	12,8
Endurgreiðir fyrirtækið vistvænan ferðamáta starfsmanna?	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já

Ferðir verktaka	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Heildarlosun vegna verktakavinnu	tCO ₂ i					

Flutningur á vörum og þjónustu	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Heildarlosun vegna flutninga á vöru og þjónustu	tCO ₂ i	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Losun vegna flutninga með flugvélum	tCO ₂ i					
Losun vegna sjóflutninga	tCO ₂ i					
Losun vegna flutninga á vegum	tCO ₂ i					

Helstu orkugjafir	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Samtals eldsneytisnotkun í lítrum	lítrar	16.764,0	15.308,0	11.106,0	15.892,0	15.370,0
Metan	lítrar					
Bensín	lítrar	338,0	2.087,0	5.340,0	9.814,0	9.152,0
Dísílolía	lítrar	16.426,0	13.221,0	5.766,0	6.078,0	6.218,0
Vetni	lítrar					
Lífdísel	lítrar					
Samtals eldsneytisnotkun bifreiða í kg	kg	14.215,0	12.803,0	8.906,0	12.526,0	12.150,0
Metan	kg					
Bensín	kg	253,0	1.565,0	4.005,0	7.360,0	6.864,0
Dísílolía	kg	13.962,0	11.238,0	4.901,0	5.166,0	5.286,0
Vetni	kg					
Lífdísel	kg					

Meðhöndlun pappírs	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Heildarþyngd prentaðs pappírs	kg	0,0	241,2	1.600,6	1.409,7	2.168,0
Heildarmagn prentaðs pappírs	blaðsíður		48.078	319.103	281.034	432.207
þar af litaprent	blaðsíður		15.025	90.610	0	2.562
þar af svarthvít prentun	blaðsíður		45.072	303.344	281.034	429.645
Tvíhliða	blaðsíður		24.038	149.702	0	0
Litaprentun	%		0,6%	0,6%		
Svarthvít prentun	%		1,9%	2,0%		

Mótvægisáðgerðir	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Samtals mótvægisáðgerðir	tCO ₂ i	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Mótvægisáðgerðir með skógrækt	tCO ₂ i	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Mótvægisáðgerðir með endurheimt votlendis	tCO ₂ i	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Aðrar mótvægisáðgerðir	tCO ₂ i					

Eignastýring	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Fjöldi bygginga	fjöldi	9,0	8,0	8,0	8,0	9,0
Skrifstofurými	fjöldi	6,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Framleiðslurými	fjöldi	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Fjöldi ökutækja og tækja	fjöldi	11,0	11,0	13,0	12,0	14,0
Bensín / dísel	fjöldi	5,0	5,0	3,0	3,0	3,0
Rafknúin farartæki	fjöldi	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Aðrir eldsneytisgjafar (blendingar, metan, vetni o.s.frv.)	fjöldi	6,0	6,0	5,0	9,0	11,0

Kolefnisgjöld	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Kolefnisgjald, gas- og dísilólía	ISK/lítra	6,00	6,30	9,45	10,40	11,45
Kolefnisgjald, bensín	ISK/lítra	5,25	5,50	8,25	9,10	10,00
Kolefnisgjald, eldsneyti	ISK/kg	7,40	7,75	11,65	12,80	14,10
Kolefnisgjald, hráólía o.s.frv.	ISK/kg	6,60	6,90	10,35	11,40	12,55
Samtals kolefnisgjald (ESR)	ISK	100.331	94.770,8	98.543,7	152.519	162.716
Samtals kolefnisgjald (ETS)	ISK					

Félagslegir þættir

Launahlutfall forstjóra	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Laun og bónusgreiðslur forstjóra (X) sem hlutfall af miðgildi launa starfsmanna í fullu starfi	X:1	5,30	5,90	5,70	5,20	4,80
Er þetta hlutfall sett fram af fyrirtækinu þínu í skýrslugjöf til yfirvalda?	já/nei	Nei	Nei	Nei	Nei	Nei
S1 UNGC: P6 GRI 102-38						

Launamunur kynja	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Miðgildi heildarlauna karla (X) sem hlutfall af miðgildi heildarlauna kvenna	X:1	1,41	1,45	1,42	1,45	1,32
Niðurstaða jafnlaunavottunar	%					
S2 UNGC: P6 GRI: 405-2 SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion						

Starfsmannavelta	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
<i>Starfsmenn í fullu starfi</i>						
Árleg breyting starfsmanna í fullu starfi	%	5,30%	6,30%	2,20%	4,50%	8,00%
Frávísun	%					
Starfslok	%					
Starfsskipti	%					
Fráfall	%					
<i>Starfsmenn í hlutastarfi</i>						
Árleg breyting starfsmanna í hlutastarfi	%					
Frávísun	%					
Starfslok	%					
Starfsskipti	%					
Fráfall	%					
<i>Verktakar og/eða ráðgjafar</i>						
Árleg breyting verktaka og/eða ráðgjafa	%					
Frávísun	%					
Starfslok	%					
Starfsskipti	%					
Fráfall	%					
<i>Kyn</i>						
Karlar	%					
Konur	%					
<i>Aldur</i>						
<20	%					
20-29	%					
30-39	%					
40-49	%					
50-59	%					
60-69	%					
70+	%					
S3 UNGC: P6 GRI: 401-1b SDG: 12 SASB: General Issue / Labor Practices						

Kynjafjölbreytni	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
<i>Starfsmannafjöldi</i>						
Hlutfall kvenna í fyrirtækinu	%	46,00%	47,00%	47,00%	49,00%	48,00%
Konur	fjöldi					
Karlar	fjöldi					
<i>Byrjenda- og millistjórnendastöður</i>						
Hlutfall kvenna í byrjendastarfi og næsta starfsþrepi fyrir ofan	%					
Konur	fjöldi					
Karlar	fjöldi					
<i>Yfirmenn og stjórnendur</i>						
Hlutfall kvenna í stöðu yfirmanna og stjórnenda	%					
Konur	fjöldi					
Karlar	fjöldi					

S4|UNGC: P6|GRI: 102-8, 405-1|SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion

Hlutfall tímabundinna starfskrafta	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Stöðugildi	fjöldi					
Prósenta starfsmanna í hlutastarfi	%	10,00%	6,00%	5,00%	3,00%	6,00%
Prósenta verktaka og/eða ráðgjafa	%					

S5|GRI: 102-8|UNGC: P6

Aðgerðir gegn mismunun	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Fylgir fyrirtækið þitt stefnu er varðar kynferðislegt áreiti og/eða jafnrétti?	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já

S6|UNGC: P6|GRI: 103-2 (see also: GRI 406: Non-Discrimination 2016)|SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion

Vinnuslysaföni	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Heildarfjöldi áverka og banaslysa sem hlutfall af heildarfjölda starfsmanna	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

S7|GRI: 403-9|SDG: 3|SASB: General Issue / Employee Health & Safety

Hnattræn heilsa og öryggi	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt vinnuverndarstefnu og/eða heildrænni heilsu- og öryggisstefnu?	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já
Heildarfjarvera frá vinnu sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1					
Fjarvera frá vinnu vegna langvarandi veikinda (X) sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1					
Fjarvera vegna skammtímaveikinda (X) sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1					

S8|GRI: 103-2 (See also: GRI 403: Occupational Health & Safety 2018)|SDG: 3|SASB: General Issue / Employee Health & Safety

Barna- og nauðungarvinna	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn barnaþrælkun?	já/nei	Nei	Nei	Nei	Nei	Nei
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn nauðungarvinnu?	já/nei	Nei	Nei	Nei	Nei	Nei
Ef já, nær stefnan gegn barna- og/eða nauðungarvinnu einnig til birgja og seljenda?	já/nei	-	-	-	-	-

S9|GRI: 103-2 (See also: GRI 408: Child Labor 2016, GRI 409: Forced or Compulsory Labor, and GRI 414: Supplier Social Assessment 2016)|UNGC: P4, P5|SDG: 8|SASB: General Issue / Labor Practices

Mannréttindi	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt mannréttindastefnu?	já/nei	Nei	Nei	Nei	Nei	Nei
Ef já, nær mannréttindastefnan til birgja og framleiðenda?	já/nei	-	-	-	-	-
S10 GRI: 103-2 (See also: GRI 412: Human Rights Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016) UNGC: P1, P2 SDG: 4, 10, 16 SASB: General Issue / Human Rights & Community Relations						

Stjórnarhættir

Kynjahlutfall í stjórn	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Hlutfall kvenkyns stjórnarmeðlima (samanborið við karla)	%	60,00%	40,00%	40,00%	40,00%	40,00%
Hlutfall kvenkyns nefndarformanna (samanborið við karla)	%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	67,00%

G1|GRI 405-1|SDG: 10|SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion (See also: SASB Industry Standards)

Óhæði stjórnar	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Bannar fyrirtækið forstjóra að sinna stjórnarformennsku?	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já
Hlutfall óháðra stjórnarmanna	%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

G2|GRI: 102-23, 102-22

Kaupaukar	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Fá framkvæmdastjórar formlegan kaupauka fyrir að ná árangri á sviði sjálfbærni?	já/nei	Nei	Nei	Nei	Nei	Nei

G3|GRI: 102-35

Kjarasamningar	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Hlutfall starfsmanna sem fellur undir almenna kjarasamninga	%	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

G4|UNGC: P3|SDG: 8|GRI: 102-41|SASB: General Issue / Labor Practices (See also: SASB Industry Standards)

Siðareglur birgja	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Ber seljendum fyrirtækisins og birgjum þess að fylgja siðareglum?	já/nei	Nei	Nei	Nei	Nei	Nei
Ef svarið er já, hversu hátt hlutfall birgja hefur formlega staðfest að þeir fylgi siðareglunum?	%					

G5|UNGC: P2, P3, P4, P8|GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016|SDG: 12|SASB General Issue / Supply Chain Management (See also: SASB Industry Standards)

Siðferði og aðgerðir gegn spillingu	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Framfylgir fyrirtækið siðareglum og/eða stefnu gegn spillingu og mútum?	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já
Ef já, hvaða hlutfall starfsmanna hefur formlega staðfest að það fylgi stefnunni?	%					

G6|UNGC: P10|SDG: 16|GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 205: Anti-Corruption 2016)

Persónuvernd	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Framfylgir fyrirtækið persónuverndarstefnu?	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já
Hefur fyrirtækið þitt hafist handa við að fylgja GDPR reglum?	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já

G7|GRI: 418 Customer Privacy 2016|SASB: General Issue / Customer Privacy, Data Security (See also: SASB Industry Standards)

Sjálfbærnisrásla	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Birtir fyrirtækið sjálfbærnisráslu?	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já
Inniheldur skýrslugjöf fyrirtækisins til stjórnvalda gögn um sjálfbærni?	já/nei	Nei	Nei	Nei	Nei	Nei

G8|UNGC: P8

Starfsvenjur við upplýsingagjöf	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Veitir fyrirtækið þitt upplýsingar um sjálfbærni til viðurkenndra aðila með skipulögðum hætti?	já/nei	Nei	Nei	Nei	Nei	Nei
Leggur fyrirtæki þitt áherslu á tiltekin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun (UN SDGs)?	já/nei	Nei	Nei	Nei	Nei	Nei
Setur fyrirtækið þitt markmið og gefur skýrslu um framvindu heimsmarkmiða Sp?	já/nei	-	-	-	-	-

G9|UNGC: P8

Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Er upplýsingagjöf um sjálfbærni tryggð eða staðfest af þriðja aðila?	já/nei	Nei	Nei	Nei	Nei	Nei
G10 UNGC: P8 GRI: 102-56						

Aðferðafræði

Við útreikninga á samfélagsuppgjöri TM er stuðst við „The Greenhouse Gas Protocol“ sem er stöðluð aðferðafræði sem innleidd hefur verið af fjölda fyrirtækja um allan heim með góðum árangri. TM hefur lagt áherslu á að loftslagsverkefnið sé unnið innan ramma þeirra innlendu og alþjóðlegu laga og reglugerða sem snúa að umhverfismálum.

1. Bein og óbein losun gróðurhúsalofttegunda (E1)

The Greenhouse Gas Protocol skiptir losun upp í umfang 1, 2 og 3. Þetta er gert til að greina í sundur beina og óbeina losun.

- Umfang 1 tekur saman beina losun gróðurhúsalofttegunda frá starfsemi fyrirtækis. Í tilfalli TM afmarkast umfang 1 við losun frá bifreiðum í eigu eða rekstri TM.
- Umfang 2 tekur saman óbeina losun gróðurhúsalofttegunda sem tengd er raforkunotkun og notkun á heitu vatni. Losun af þessu tagi á sér ekki stað innan marka starfsemi fyrirtækisins og telst því til óbeinnar losunar.
- Umfang 3 tekur saman óbeina losun gróðurhúsalofttegunda í virðiskeðju TM. Sú losun sem talin er fram í uppgjöri þessu, er losun vegna millilanda flugs, flugs innanlands með flugfélaginu Erni og úrgangs.

Greint er frá losun gróðurhúsalofttegunda í tonnum af CO₂ ígildum (tCO₂i). Losun gróðurhúsalofttegunda er mæld í tonnum svokallaðra koltvísýringsígilda (tCO₂e). Koltvísýringsígildi er mælieining sem lýsir því magni koltvísýrings sem hefur sama hnatthlúnunarmátt (e. GWP, global warming potential) og tiltekin blanda annarra gróðurhúsalofttegunda miðað við hundrað ára tímabil. Til að mynda jafngildir metan (CH₄) u.þ.b. 25 koltvísýringsígildum og nituroxíð (N₂O) u.þ.b. 298 koltvísýringsígildum.

2. Nettó kolefnislosun

Nettó kolefnislosun starfsemi sýnir nettó losun fyrirtækis með teknu tilliti til aðgerða til kolefnisjöfnunar.

3. Losunarkræfni (E2)

Tölur um losunarkræfni eru byggðar á samanlögðu umfangi 1 (bifreiðum), umfangi 2 (landsnetið) og umfangi 3 (millilanda flug, flug innanlands með flugfélaginu Erni, og úrgangur). Losunarkræfni reiknast sem losun gróðurhúsalofttegunda á valda rekstrarþætti og er sett fram sem tCO₂í á einingu (svo sem tCO₂í á móti heildartekjum). Mælikvarðarnir mæla og bera losun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

4. Bein og óbein orkunotkun (E3)

Heildarorkunotkun mælir alla orku sem nýtt er af fyrirtækinu, að meðtöldu því eldsneyti sem notað er á ökutæki fyrirtækisins (umfang 1) og orku frá rafveitum og heitu vatni (umfang 2). Orkunotkunin er sett fram í kílóvattstundum (kWst).

5. Orkukræfni (E4)

Orkukræfni reiknast sem heildarorkunotkun deilt í valda rekstrarþætti og er sett fram sem kWst á einingu (svo sem kWst á starfsmann í fullu stöðugildi). Mælikvarðarnir eru notaðir til að mæla orkunýtni og bera orkunotkun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

Skýringar

- [1] Eftir að 2019 uppgjörð hafði verið gefið út bárust eldsneytisfærslur fyrir lok árs 2019. Því hefur losun í Umfangi 1 aukist fyrir árið 2019 með viðbót þessara færslna.
- [2] Losun vegna rafmagnsnotkunar í umfangi 2 er reiknuð með losunarstuðlum úr National Inventory Report, sem gefin er út af Umhverfisstofnun. Stuðlarnir endurspeglar heildarraforkuframleiðslu á Íslandi, á tilteknu tímabili. Losunarstuðlar fyrir raforkunotkun á Íslandi frá 1. janúar 2018 voru uppfærðir í janúar 2021, í kjölfar útgáfu nýrra stuðla fyrir raforkunotkun á Íslandi. Losunarstuðlar fyrir raforku á Íslandi eru gefnir út tvö ár aftur í tímann, og því þarf að uppfæra losunargildi aftur í tímann við útgáfu nýrra stuðla. Losun í umfangi 2 frá 2018-2019 hefur því verið uppfærð í takt við fyrrnefnda breytingu.
- [3] Raforkunotkun einstakra eigna er áætluð miðað við gögn frá fyrri tímabilum þar sem að gögn voru ekki tiltæk fram til loka tímabilsins. Áætlun nemur 2% af heildar raforkunotkun félagsins í þessari skýrslu.
- [4] Ekki voru fyrir hendi gögn vegna notkunar á heitu vatni fyrir eignir TM á Hafnargötu og Ásenda.
- [5] Tjónaúrgangur er ekki tekinn með í heildarúrgang. Tjónaúrgangur fyrir árið 2020 nam 30 tonnum og var losun frá tjónaúrgangi samtals 15 tCO₂i. Breyting hefur orðið á úrgangstölum sem birtar voru í fyrri uppgjörum en nú hefur allur tjónaúrgangur verið tekinn út og eru því úrgangstölur sem birtar eru í uppgjörinu aðeins sá úrgangur sem er rakinn til eigna TM. Úrgangur var mældur í rúmmetrum fyrir útibú í Vestmannaeyjum og umbreytt yfir í kílógrömm út frá stuðli sorphirðufélagsins. Úrgangsgögn voru ekki til staðar fyrir eftirfarandi eignir: Ásenda, Glerárgötu, Götu sólarinnar.
- [6] TM leggur áherslu á að framvísa nákvæmstu gögnum sem til eru hverju sinni og því var ákveðið að endurreikna losun vegna flugferða frá og með viðmiðunarárinu 2015 til ársins 2020 og skýrast því breytingar sem orðið hafa á losun flugs frá fyrra uppgjóri á þessari breytingu. Fyrrnefnd aðferðafræði verður nýtt áfram þar til (og ef) betri leiðir til útreikninga á flugi verða til.
- [7] TM framkvæmir samgöngukönnun annað hvert ár til að meta losun frá samgöngum starfsfólks til og frá vinnu. Gögnin úr könnuninni ásamt gögnunum úr viðverukerfi TM eru notuð til að áætla losun þau ár sem að samgöngukönnun er ekki gerð.